

# Linnean

Jaarplan 2024

# Linnean

Hét landelijk en interdisciplinair netwerk dat verbindt, inspireert en adviseert bij de implementatie van waardegedreven zorg.



# Linnean

## Doendenkers voor de zorg

### Betekenis 'doendenken'

**doen·den·ken** (werkwoord, onbepaalde wijs)

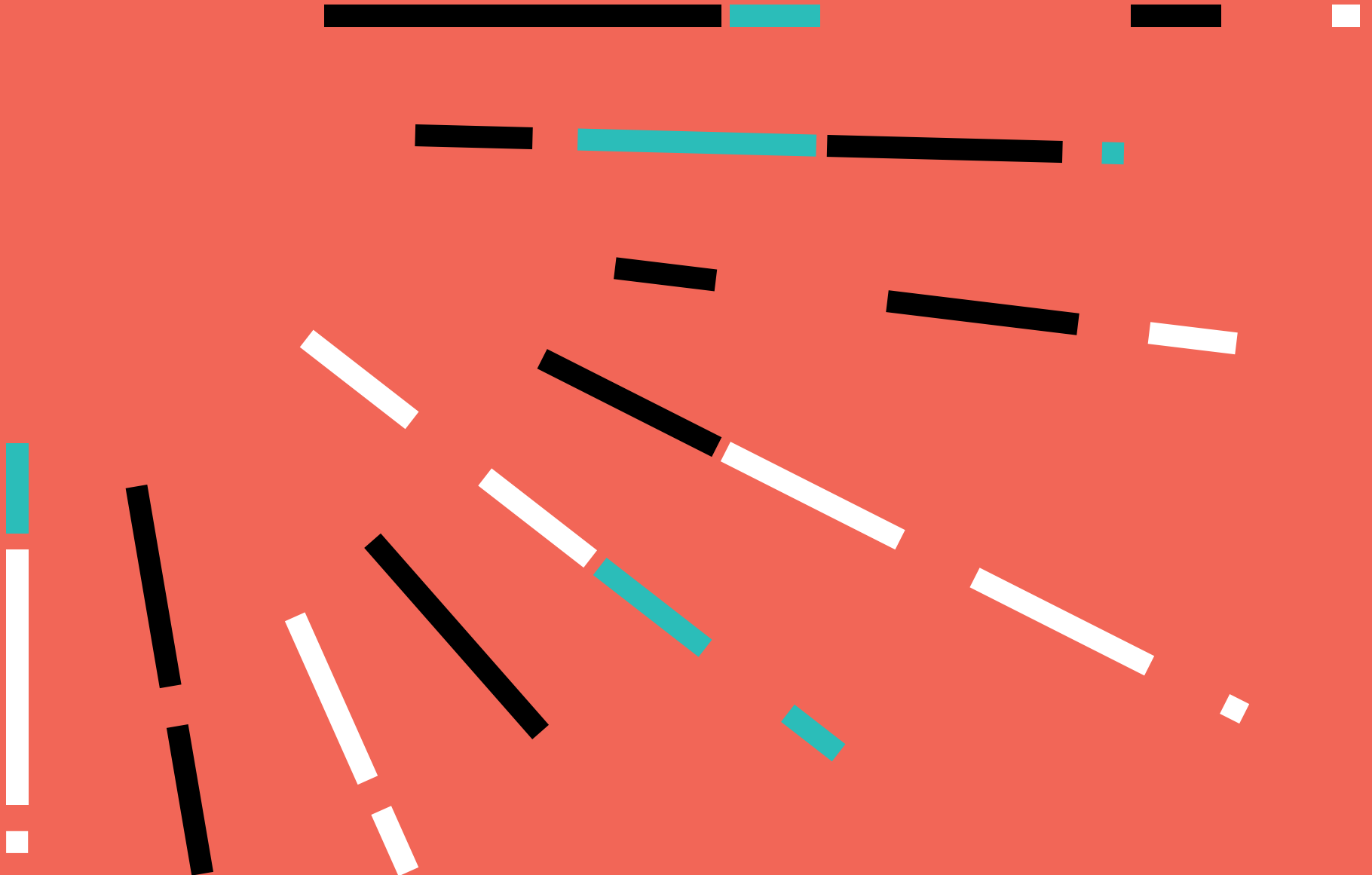
- 1** als passie voor de zorg wordt omgezet naar concrete daden, naar innovatieve prestaties die bepalend zijn, het goede voorbeeld geven en die iedereen en alles in beweging brengen.

# Inhoud

<b>1 Samenvatting Linnean Jaarplan 2024</b>	<b>5</b>
<b>2 Linnean Initiatief</b>	<b>9</b>
2.1 <i>Hoe het begon</i>	10
2.2 <i>Waar staan we nu?</i>	11
2.3 <i>Waardegedreven zorg</i>	12
2.4 <i>Missie</i>	13
2.5 <i>Visie</i>	13
<b>3 Doelstellingen voor 2024</b>	<b>14</b>
3.1 <i>Meer kennis over waardegedreven zorg</i>	15
3.2 <i>Meer teams aan de slag met waardegedreven zorg</i>	16
3.3 <i>Betere aansluiting tussen veld en beleid</i>	16
3.4 <i>Groter en sterker Linnean netwerk</i>	17
<b>4 Wat Linnean in 2024 doet</b>	<b>18</b>
4.1 <i>Evenementen</i>	19
4.2 <i>Werkgroepen</i>	23
4.3 <i>Gerichte kennisverspreiding</i>	30
<b>5 Organisatie</b>	<b>34</b>
5.1 <i>Projectbureau</i>	36
5.2 <i>Werkgroepvoorzitters</i>	37
5.3 <i>Raad van Advies</i>	37
5.4 <i>Leden</i>	39

# 1

## Samenvatting Linnean Jaarplan 2024



## Linnean Initiatief in vogelvlucht



Het Linnean Initiatief is een open, multidisciplinair, landelijk kennisnetwerk met als missie de transitie naar waardegedreven zorg (WGZ) versnellen; een zorgsysteem dat de kwaliteit van leven bevordert voor iedereen, tegen redelijke kosten en met meer werkplezier voor de zorgprofessional. Sinds de oprichting in 2017 op de Nederlandse ambassade in Washington, gevestigd aan Linnean Avenue, hebben meer dan 1.550 mensen zich aangesloten

bij ons netwerk, waarbij de mensen in het netwerk laten zien dat WGZ werkt en uitdagingen in het zorgsysteem aanpakken. In 2022 sloten partijen het Integraal Zorgakkoord (IZA) waarbinnen passende zorg de norm moet worden. Het Linnean Initiatief netwerk is relevanter dan ooit, nu Passende Zorg, die per definitie waardegedreven is, het kompas van de zorg is geworden.

## Onze doelstellingen & strategie



### *Meer kennis over waardegedreven zorg*

De transitie naar WGZ gaat vooruit, met voortdurende aandacht voor nieuwe onderwerpen. Samen met onze leden verkennen we oplossingsrichtingen en experimenteren. We delen nieuwe kennis via webinars en publicaties, inclusief relevante inzichten van andere partijen, om een breder publiek te bereiken.

### *Meer teams aan de slag met waardegedreven zorg*

Teams zijn de hoeksteen van waardegedreven zorg en spelen een cruciale rol in de implementatie. Koplopers en early adopters binnen het netwerk delen waardevolle kennis en ervaring met de early majority zodat zij sneller aan de slag kunnen met de implementatie van waardegedreven zorg.


## *Betere aansluiting tussen veld en beleid*

Het Linnean Initiatief is uniek door zijn onafhankelijke netwerk in combinatie met de directe verbindingen naar het Zorginstituut Nederland en VWS. Het fungeert als brug tussen praktijk en beleid, waarbij praktijkervaringen worden gedeeld en beleidsvraagstukken worden besproken voor feedback en oplossingsrichtingen.

## *Groter en sterker Linnean netwerk*

Linnean's kracht ligt in haar community, waarbij het uitbreiden van het aantal en versterken van de onderlinge verbindingen cruciaal is. Online en offline!

## **Onze activiteiten**



Als organisatie zetten wij ons in om gedurende het jaar verschillende activiteiten te organiseren, waaronder digitale en fysieke evenementen als themabijeenkomsten en werkbezoeken. Daarnaast ondersteunen en faciliteren wij diverse werkgroepen met specifieke focusgebieden, waaronder het Sturen op Uitkomsten en Kosten, Versnelling, Veranderkunde, Datavisualisatie, Data (On)mogelijkheden, Waardegedreven Verbeteren, Aandoeningsgerichte Organisatievormen en Waardegedreven Geboortezorg. Verder streven wij ernaar om gerichte kennis te verspreiden

onder nieuwe en bestaande leden door middel van praktijkvoorbeelden, inspirerende verhalen, workshops, een sprekerspool, een onboarding programma, etc. De verbinding tussen veld en beleid leggen wij door middel van regelmatige afstemming en beleidsdialogen. Tot slot werken we aan ons beeldmerk en al onze communicatie uitingen om zo nog meer mensen te kunnen bereiken. Met deze initiatieven willen wij niet alleen kennis delen, maar ook inspireren en stimuleren tot verdere (door)ontwikkeling en versnelde implementatie van waardegedreven zorg in het Nederlandse zorgsysteem.

# Onze organisatie

Willem Jan Bos en Arie Franx zijn de bestuurders en tevens voorzitters van het netwerk. Zij zijn inhoudelijk eindverantwoordelijk voor het Linnean Initiatief en houden zich veelal bezig met de strategische koers, representatieve taken en geven leiding aan de toegewijde projectleiders Enny Brouns en Matthijs van der Linde. Enny en Matthijs zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse praktijk en uitvoering van onze activiteiten, wat een essentiële schakel vormt in het succes van ons bureau. De Raad van Advies, bestaande uit vijf vooraanstaande personen, is een bron van wijsheid en begeleiding voor het Linnean. Katinka van

Boxtel leidt deze raad als voorzitter, bijgestaan door Fenna Heyning, Theo Koster, Kees Molenaar en Frits van Merode. Hun belangrijkste taak is het verstrekken van advies over onze koers, waarbij elk van hen specifieke expertise en netwerk heeft die bijdragen aan ons gezamenlijke succes. De werkgroepvoorzitters zijn de spil in het netwerk en vormen de brug tussen het projectbureau en de werkgroepenleden, verenigd rondom specifieke waardegedreven zorg themata. Natuurlijk kunnen wij ook jullie, onze leden, niet vergeten. Jullie zijn de drijvende kracht die het Linnean Initiatief voortstuwt naar grotere hoogten.



Willem Jan Bos & Arie Franx



Enny Brouns



Matthijs van der Linde



Onze Raad van Advies

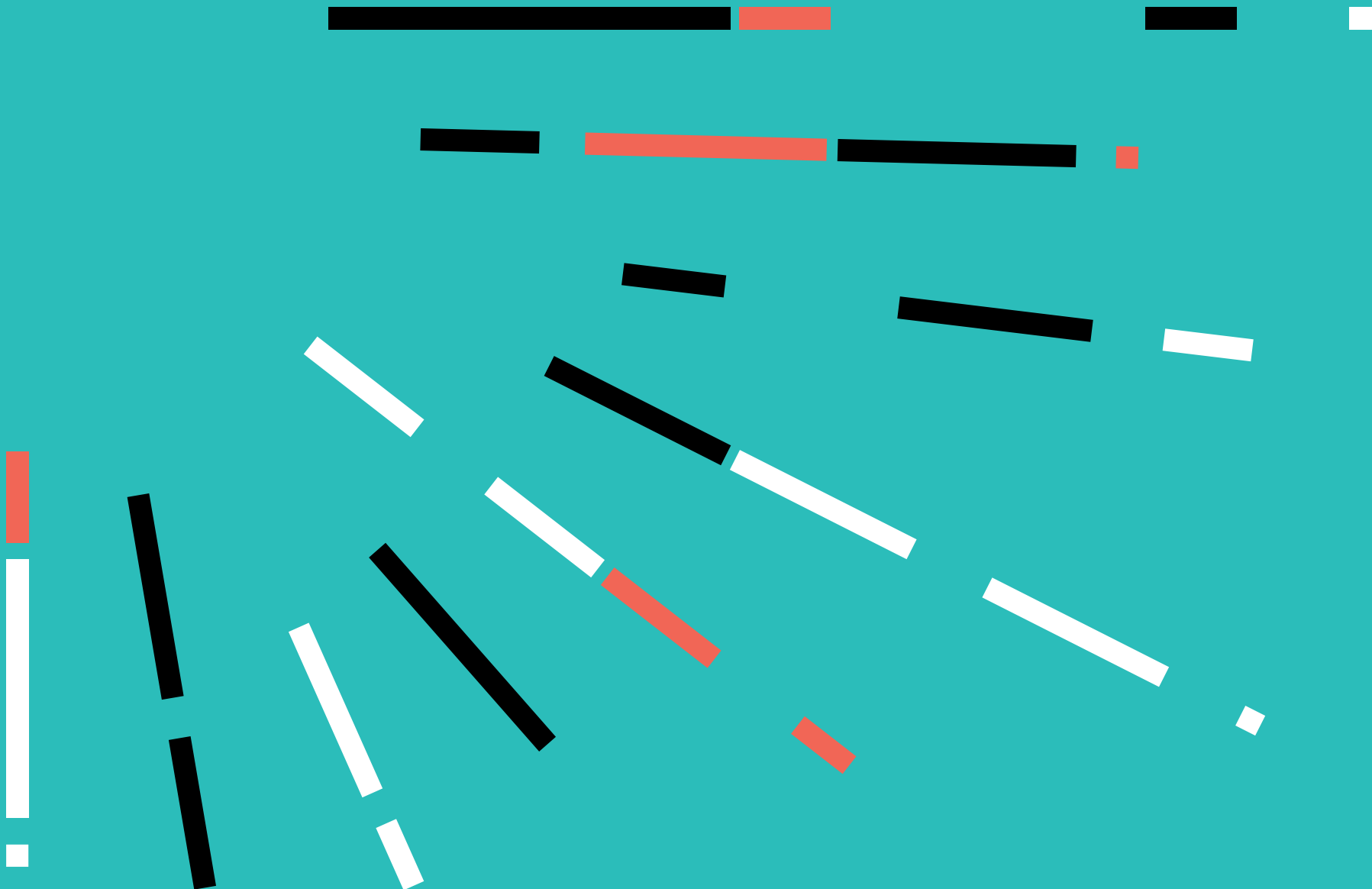


Onze Werkgroepvoorzitters



# 2

## Linnean Initiatief



Nederlandse ambassade, 4200 Linnean Ave. NW Washington



## 2.1 Hoe het begon



In 2017 geleden ontstond het Linnean Initiatief op de Nederlandse ambassade in Washington, gevestigd aan Linnean Avenue. Daar kwamen 40 tot 50 zorgverleners en vertegenwoordigers van patiënten-, beroeps- en overheidsorganisaties bijeen om elkaar te inspireren rond het meten en gebruiken van uitkomstinformatie en het versneld beschikbaar maken daarvan.



## 2.2 Waar staan we nu?

Vijf jaar later is het Linnean Initiatief uitgegroeid tot een kennisnetwerk met >1.550 leden. Onze leden zijn werkzaam als 1e-, 2e- en 3e-lijnszorgverleners. Ze zijn zorgverzekeraars, kwaliteitsmedewerkers, ICT-experts, consultants, onderzoekers, beleidsmakers en mensen uit de farmaceutische en medisch technologische industrie. Uiteraard maken ook patiënt(vertegenwoordigers) deel uit van het netwerk.

Al onze leden zijn aangesloten vanuit hun enthousiasme voor waardegedreven zorg en hun overtuiging dat waardegedreven zorg resulteert in zorg die werkt, voor jou en met jou. Een ieder doet dit op persoonlijke titel. Dat stelt ons in staat om discussies op inhoud te voeren, mét de verschillende perspectieven, maar zonder de belangen. Zo behartigen wij uiteindelijk het huidige en toekomstige publieke belang.

## 2.3 Waardegedreven zorg

# patiëntgerichte zorg

Zorg die werkt, voor jou en met jou, dat is onze droom.  
Dit betekent dat:

### *Patiënt als vertrekpunt*

- Zorg is voor iedereen toegankelijk, ook voor mensen met lagere gezondheids- en digitale vaardigheden.
- Zorg is afgestemd op de behoeften van de patiënt.

### *Zorgverleners werken vanuit de essentie*

- Zorgverleners gaan voor de best mogelijke uitkomsten, waarbij de focus ligt op een zo lang mogelijk leven met een zo hoog mogelijke kwaliteit van leven.
- Zorgverlening gaat weer over zorg verlenen. Het raakt aan de essentie van het vak en is dus leuker.
- Zorgverleners werken met elkaar samen rondom de patiënt.

### *Het systeem stimuleert tot de beste zorg*

- Zorg is effectief en efficiënt.
- Zorgverleners registreren wat geregistreerd moet worden en van elke patiënt wordt geleerd.
- Innovaties en data ondersteunen de zorgverlening.
- Het systeem stimuleert ook financieel tot de beste zorg.



**We noemen dit waardegedreven zorg**



## 2.4 Missie



Het Linnean Initiatief versnelt de transitie naar zorg die werkt, voor jou en met jou. We streven naar een zorgsysteem dat stimuleert tot de hoogst mogelijke kwaliteit van leven voor de patiënt, afgestemd op diens behoefte en onafhankelijk van iemands sociaaleconomische status, zorg die leuker is om te verlenen voor de zorgverlener en die betaalbaar blijft. Dit doen we vanuit de overtuiging dat veranderingen binnen het systeem nodig zijn om de (toekomstige) uitdagingen van de zorg het hoofd te bieden.

## 2.5 Visie

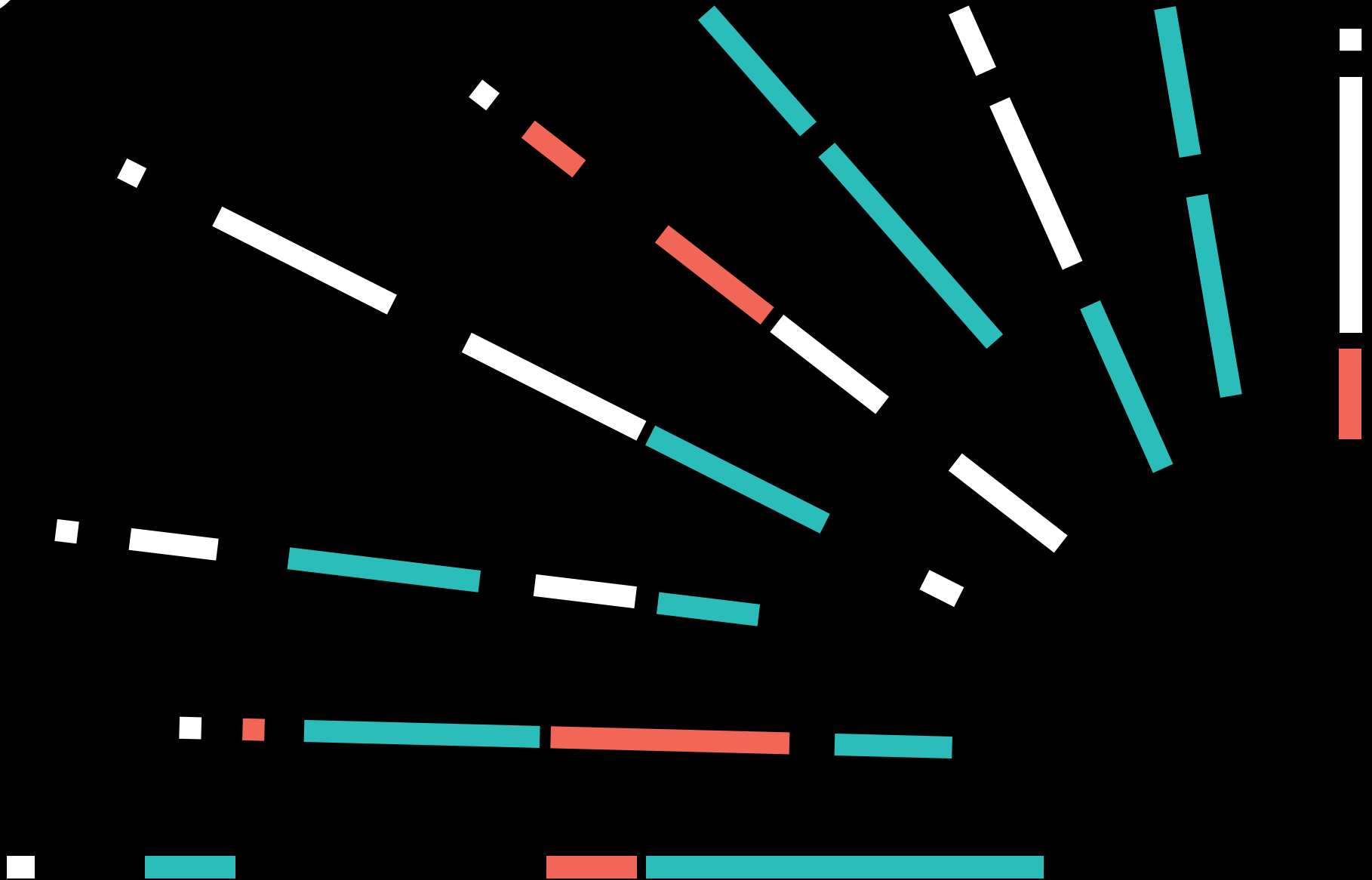


De leden van het Linnean Initiatief vormen tezamen een uniek wereldwijd, onafhankelijk, bottom-up en multidisciplinair netwerk op het gebied van waardegedreven zorg. Met elkaar vormen ze een 'coalition of the willing' waarbij ze laten zien dat waardegedreven zorg werkt, en hoe dat binnen het huidige zorgsysteem kan. Zo inspireren ze anderen om ook aan de slag te gaan. Ondertussen signaleren ze weeffouten en uitdagingen en werken aan oplossingsrichtingen. Zo dragen zij samen bij aan het waardegedreven zorgsysteem van de toekomst.

**Samen Doen Denken Doen Doen Samen**  
**Doen Denken Doen Denken Samen**  
**Doen Samen Doen Denken Doen**

# 3

## Doelstellingen voor 2024



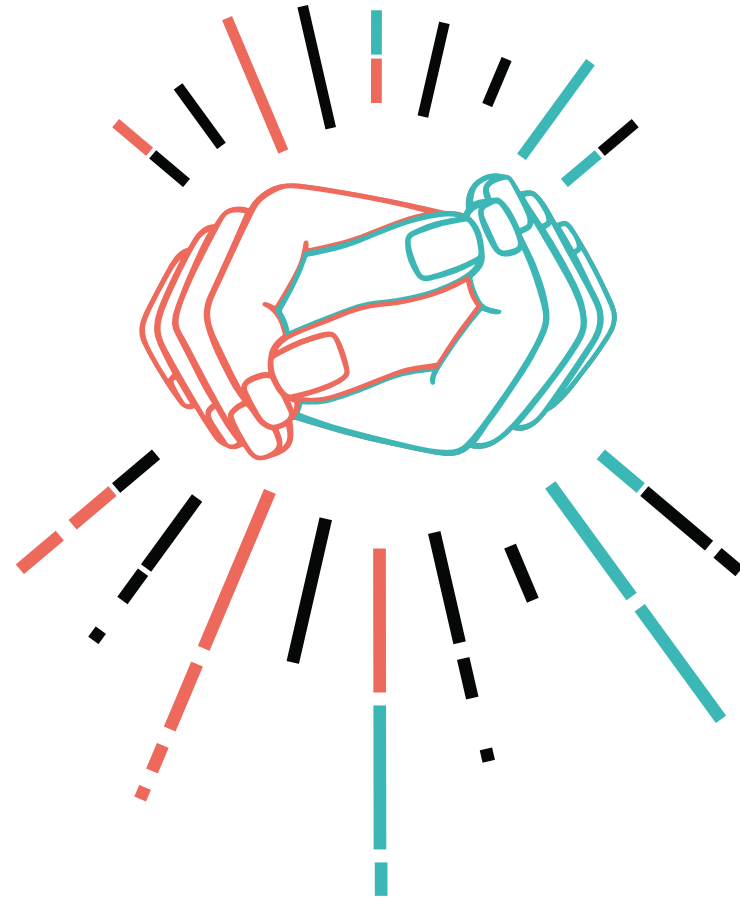
Onze leden zijn de motor achter alles wat Linnean doet en nog wil gaan doen om waardegedreven zorg volledig geoperationaliseerd te hebben in de Nederlandse gezondheidszorg. De zorg is dan zo georganiseerd en gefinancierd dat iedereen kan rekenen op kwalitatief hoogwaardige, betaalbare en toegankelijke zorg. Tot die tijd blijft Linnean de samenwerking bevorderen én verbeteren tussen professionals die het dichtst bij de werkelijke zorg staan.

*Hieraan koppelen we vier doelstellingen voor 2024:*

### 3.1 Meer kennis over waardegedreven zorg

De transitie naar WGZ vordert. Steeds nieuwe onderwerpen vragen onze aandacht. Met de leden van het eerste uur blijven wij oplossingsrichtingen verkennen en experimenteren. De opgedane, 'nieuwe' kennis wordt verwerkt tot handreikingen en gepresenteerd in webinars en publicaties en breed beschikbaar

gesteld. Op deze manier komt dezelfde kennis bij meer mensen terecht. Hierbij gaat het niet alleen over 'Linnean-eigen' producten/adviezen, maar uiteraard ook relevante producten/adviezen van aanpalende partijen en programma's.



## 3.2 Meer teams aan de slag met waardegedreven zorg



De afgelopen jaren hebben koplopers en early adopters veel geëxperimenteerd en kennis en ervaring opgedaan met waardegedreven zorg implementatie. Om te voorkomen dat ieder het wiel opnieuw gaat uitvinden, voorzien wij dat de koplopers en early adopters de succesverhalen, getuigenissen, publicaties, etc. delen met/presenteren aan de early majority. Het doel is om hen te

laten inzien dat de innovatie 'waardegedreven zorg' werkt en hoe het de kwaliteit van hun zorgverlening zal verbeteren. Daarbij helpen wij de teams aan de slag te gaan met waardegedreven zorg implementatie. Het is logisch om op teams te focussen aangezien zij de hoeksteen van waardegedreven zorg zijn en het concept in de praktijk moeten brengen.

## 3.3 Betere aansluiting tussen veld en beleid



Het Linnean Initiatief heeft een unieke positie; enerzijds is het een onafhankelijk opererend netwerk met leden uit alle gelederen uit de Nederlandse gezondheidszorg die in de praktijk met waardegedreven zorg aan de slag zijn gegaan; anderzijds beschikt het over zeer directe lijnen met Zorginstituut Nederland en VWS. Vanuit het veld kan het Linnean Initiatief als spreekbuis fungeren richting beleid. Immers, de leden van het netwerk weten goed wat

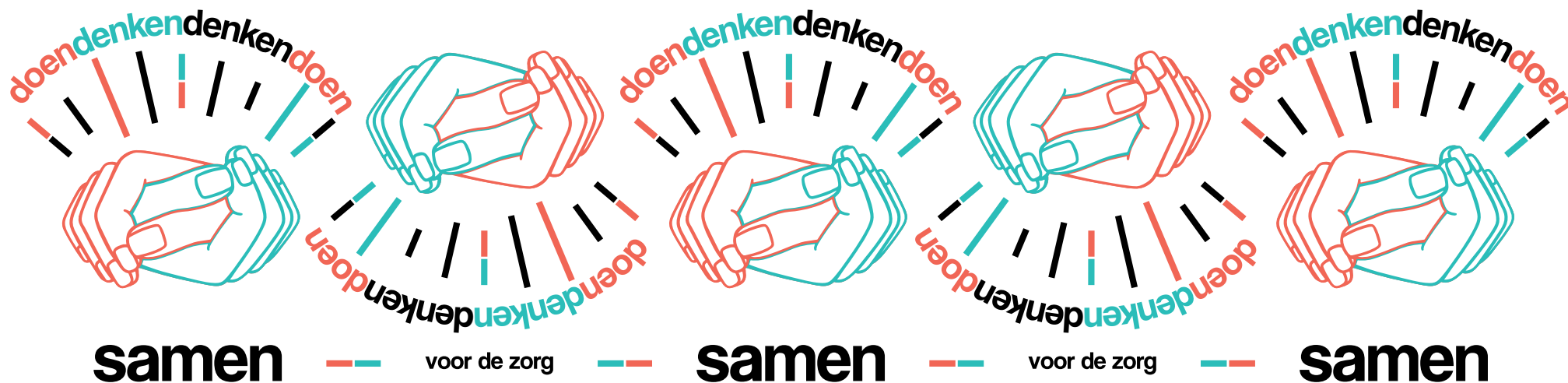
wel en niet werkt in de praktijk, welke weeffouten en uitdagingen in het systeem zitten en hebben mogelijk(e) oplossingsrichtingen (verkend). Andersom kunnen VWS en ZIN beleids(vraag)stukken laagdrempelig onder de leden van het Linnean Initiatief uitzetten voor feedback op bijvoorbeeld behoefte, wenselijkheid en/of haalbaarheid.



## 3.4 Groter en sterker Linnean netwerk

Linnean drijft op de dynamiek van haar community; het uitbreiden, beter faciliteren en versterken van de onderlinge verbindingen is essentieel. Hoe meer leden uit alle hoeken van de zorg Linnean aan zich weet te binden, hoe beter Linnean in staat is om zorgmedewerkers te ondersteunen bij de implementatie van

waardegedreven zorg in hun zorginstellingen. Met de aanwas van nieuwe leden volgt natuurlijkerwijs groei van perspectieven, kennis, innovatieve oplossingen en nieuwe samenwerkingsverbanden.



# 4

## Wat Linnean doet



## 4.1 Evenementen

Evenementen zijn erg belangrijk voor de leden van het Linnean Initiatief. Tijdens deze evenementen ontmoeten leden van het netwerk elkaar, versterken bestaande relaties en/of bouwen nieuwe op. Eenmaal fysiek bij elkaar kunnen leden op een laagdrempelige manier kennis en ideeën uitwisselen. Gezien de

multidisciplinariteit van ons netwerk komen altijd mensen met verschillende expertises en perspectieven bij elkaar, hetgeen kan leiden tot de ontwikkeling van weer nieuwe ideeën en inzichten. Kortom, in 2024 hopen we onze leden zoveel en vaak mogelijk te zien bij onze evenementen! Bekijk alvast onze agenda





#### 4.1.1 Zorgtransformatie met uitkomsten informatie: van patiëntenzorg tot kwaliteitsbeleid

- Webcast

*Donderdag 14 maart 2024*

Tijdens onze webcast 'Zorgtransformatie met uitkomst informatie: van patiëntenzorg tot kwaliteitsbeleid' op 14 maart 2024 kun je de kracht ontdekken van uitkomst informatie in de gezondheidszorg aan de hand van praktische voorbeelden in darmkanker, chronisch nierfalen en knieartrose. We zien hoe uitkomst informatie veelzijdig wordt gebruikt, van het verbeteren van individuele patiëntenzorg tot het versterken van gezondheidsbeleid.

#### 4.1.2 Waar Isala staat in haar transitie naar waardegedreven zorg

- Werkbezoek Isala

*Vrijdag 31 mei 2024*

Het Linnean Initiatief keert terug naar Zwolle! Drie jaar geleden, tijdens COVID-19, waren we er digitaal te gast, ditmaal een fysiek werkbezoek. De centrale vraag: waar staat Isala in haar transitie naar waardegedreven zorg? Destijds had het Isala ervaring met vijftien ziektebeelden, hoeveel ziektebeelden worden anno 2024 ingericht aan de hand van de WGZ principes? Hoe geef je de opschaling van waardegedreven zorg binnen je zorginstelling vorm? Hoe richt je dat in qua governance, organisatie en maak je afspraken over de bekostiging? En hoe past werken aan waardegedreven zorg binnen de bredere IZA doelstellingen, zoals regionale samenwerking, digitalisering en focus op preventie?



### 4.1.3 Gelijkbericht bewegen voor zorgtransformatie - Webcast

*N.t.b.*

We zitten vast in een systeemwereld die vaak belemmerend werkt voor het duurzaam inrichten van waardegedreven zorg. In de werkgroep Bekostiging hebben we de afgelopen 2 jaar kennis en expertise uitgewisseld en onderzocht wat mogelijke oorzaken en oplossingen zijn om uit deze gordiaanse knoop te komen ofwel de raderen in het systeem gelijkgericht te laten bewegen voor échte zorgtransformatie. Vanavond presenteren we onze bevindingen met de Linnean community.

### 4.1.4 Regelrechte ervaringen uit de praktijk - Werkbezoek Rijnstate

*Dinsdag 5 november 2024*

Rijnstate is al jarenlang bezig met het implementeren van waardegedreven zorg en heeft in het kader daarvan een harde kanteling in de organisatiestructuur gemaakt. Hoe hebben zij dat proces vormgegeven, waar liepen ze tegenaan, welke resultaten zijn geboekt en wat zijn de ambities voor de toekomst?



#### 4.1.5 Ode aan onze meest betrokken leden!

- Community Diner

*Maandag 2 december 2024*

Een regelrechte ode aan onze community en haar meest betrokken leden. In 2023 zijn we hiermee gestart en dat is iedereen zo goed bevallen dat we het nu al een traditie noemen. Het diner heeft een serieuze component met het presenteren van de behaalde impact cijfers van dit jaar en het jaarplan voor 2025, maar is bovenal leuk en staat in het teken van elkaar ontmoeten en ontzorgen.

#### 4.1.6 Iedere maand mogelijkheid om kennis te maken

- Onze online kennismakingssessies

*Alle maanden van het jaar!*

Alle nieuwe (en bestaande) leden zijn van harte welkom om kennis met het Linnean Initiatief te maken. Één keer per maand organiseren we zo'n online (groeps)kennismaking. Projectleiders Matthijs van der Linde en Enny Brouns vertellen iets over de geschiedenis van het Linnean Initiatief, geeft tips en tricks over linnean.nl en beantwoordt vragen. Uiteraard is er voldoende ruimte om andere, nieuwe leden te leren kennen. We vinden het belangrijk om deze sessies persoonlijk te doen. Zo krijgen de leden direct een beeld van het netwerk, de mensen erachter en bouwen ze direct een aantal nieuwe relaties.

## 4.2 Werkgroepen

---





Angelique Weel

## 4.2.1 Werkgroep Sturen op uitkomsten én kosten

*o.l.v. Angelique Weel*

**Wij blijven ook de komende jaren de ontmoetings- en werkplaats voor de koplopers en early adopters op het gebied van Sturen op uitkomsten en kosten. Binnen de werkgroep voeden elkaar met kennis, ervaring en inspiratie. In de werkgroep ontwikkelen we samen nieuwe kennis. De mensen nemen dit vervolgens mee naar hun eigen organisatie om daar verder te brengen.**

Concreet zijn we voornemens om in februari onze whitepaper te publiceren en het bijbehorende stappenplan voor managers en bestuurders. De inzichten willen we ook wetenschappelijk publiceren en delen op (inter)nationale congressen als ICHOM, EHMA en/of ISPOR. Daarnaast organiseren we 2-4 bijeenkomsten met als doel elkaar te blijven informeren over vorderingen op het gebied van sturen op waarde en te inspireren door nieuwe (inter)nationale initiatieven het podium te bieden.

Tot slot inventariseren we binnen de werkgroep en het bredere netwerk of er animo is voor aanvraag voor een research HTA doorontwikkeling (en het schrijven hiervan).



## 4.2.2 Werkgroep Versnelling

*o.l.v. Ton Hanselaar*



Ton Hanselaar

**Voor 2024 staat een nader uitgewerkte Engelse versie van de website op het programma. Recent is aan de website een vertaal module toegevoegd. Deze moet overigens nog in de praktijk worden getest.**

In 2023 zijn vanuit de kerngroep workshops opgezet en uitgevoerd, met de SAZ, Santeon en bij de ICHOM meeting in Barcelona. Voor 2024 verwachten we enkele workshops op locatie en centraal te kunnen organiseren.

## 4.2.3 Werkgroep Veranderkunde

*o.l.v. Paul van der Nat*



Paul van der Nat

De transitie naar waardegedreven zorg is een fundamentele verandering in de manier waarop we zorg organiseren en leveren op micro-, meso- en macrolevel. Binnen deze werkgroep organiseren we negen bijeenkomsten waarin de projectleiders/ programmamanagers van >14 organisaties, met de verantwoordelijkheid om die gewenste transitie te maken, aan elkaar vertellen en in discussie gaan over hun ambities, resultaten, benaderingen en uitdagingen.

## 4.2.4 Werkgroep Datavisualisatie

*o.l.v. Robert Winkel en Arthur van der Molen*



Robert Winkel

De werkgroep data (on)mogelijkheden richt zich in 2024 op het ontwikkelen van een zakboekje/toolbox over kennis wat (on)mogelijkheden zijn van data voor leren en verbeteren met behulp van (patiënt-gerapporteerde) uitkomsten. De toolbox ondersteunt in het interpreteren van uitkomstdata op vier aspecten: case mix, statistische onzekerheid, registratiebias, relatie tussen uitkomsten en structuur/procesindicatoren. Het project wordt uitgevoerd door een projectgroep vanuit Erasmus MC en Radboudumc, ondersteund door een brede adviesgroep.

## 4.2.5 Werkgroep Data (on)mogelijkheden

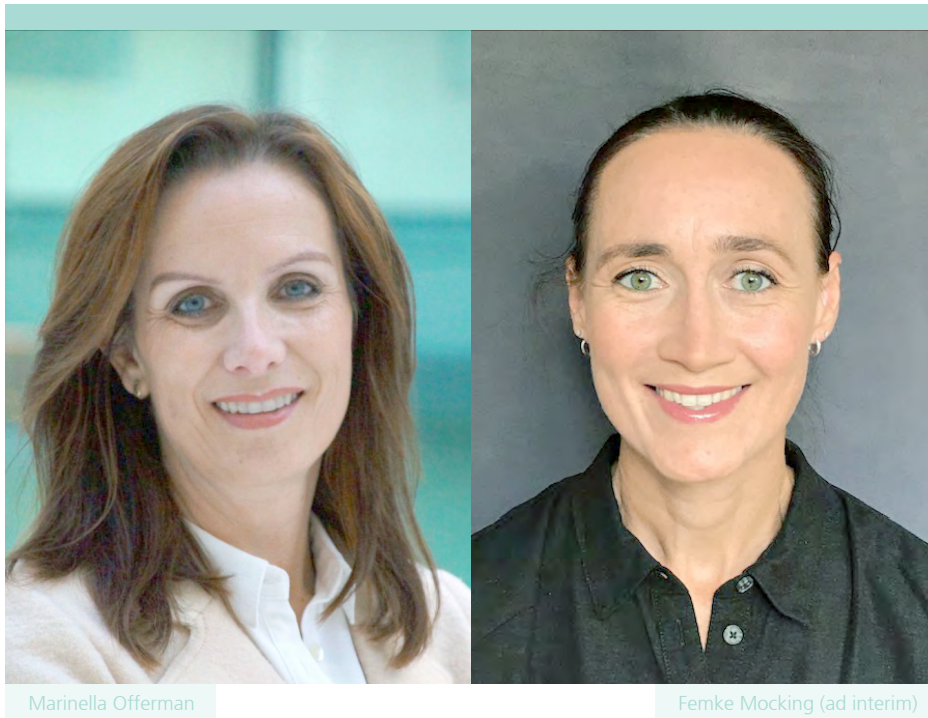
*o.l.v. Philip van der Wees Hester Lingsma*



Philip van der Wees

Hester Lingsma

De transitie naar waardegedreven zorg is een fundamentele verandering in de manier waarop we zorg organiseren en leveren op micro-, meso- en macrolevel. Binnen deze werkgroep organiseren we negen bijeenkomsten waarin de projectleiders/programmamanagers van >14 organisaties, met de verantwoordelijkheid om die gewenste transitie te maken, aan elkaar vertellen en in discussie gaan over hun ambities, resultaten, benaderingen en uitdagingen.



Marinella Offerman

Femke Mocking (ad interim)

## 4.2.6 Werkgroep

### Waardegedreven verbeteren

*o.l.v. Marinella Offerman, Femke Mocking (ad interim) en Hileen Boosman*

**Binnen waardegedreven zorg worden uitkomsten verzameld en teruggekoppeld ter ondersteuning van het gesprek in de spreekkamer. Tegelijkertijd geven dezelfde uitkomsten - al dan niet verwerkt in dashboards - op groepsniveau waardevolle inzichten om continue zorg te verbeteren. De stap van meten naar kwaliteitsverbetering blijkt echter vaak een uitdaging.**

De werkgroep richt zich met name op het verbeteren van zorg door het gebruik van door de patiënt gerapporteerde uitkomstmaten op geaggregeerd niveau in combinatie met andere uitkomsten. Met een kerngroep zal gewerkt worden aan een kennisproduct waarin methodes op inhoud en proces worden uitgelicht die verbetering van zorg inzetten incl. praktijkvoorbeelden.

## 4.2.7 Werkgroep Aandoeningsgericht organiseren

*o.l.v. Maarten Koomans*



Maarten Koomans

In 2024 gaat de werkgroep de eerder opgeleverde producten actualiseren en doorontwikkelen. De Quickscan 'hoe WGZ werkt ons team' wordt bijgewerkt aan de hand van learnings omtrent het gebruik als ook geactualiseerd door relevante domeinen toe te voegen in lijn met het IZA.

Ook wordt een tweede QuickScan ontwikkeld over 'hoe functioneert mijn waardegedreven zorgteam'. De matrix (4x2) in de handreiking 'archetypen aandoeningsgerichte organisaties' krijgt een extra laag (4x2), waarbij we de samenwerking in de lijn/netwerk upgraden naar samenwerken in waardegedreven ecosystemen (in de regio).

## 4.2.8 Werkgroep Waardegedreven geboortezorg

*o.l.v. Marleen Kruijt      Caroline van Weert*



Marleen Kruijt

Caroline van Weert

De transitie naar waardegedreven zorg is een fundamentele verandering in de manier waarop we zorg organiseren en leveren op micro-, meso- en macrolevel. Binnen deze werkgroep organiseren we negen bijeenkomsten waarin de projectleiders/programmamanagers van >14 organisaties, met de verantwoordelijkheid om die gewenste transitie te maken, aan elkaar vertellen en in discussie gaan over hun ambities, resultaten, benaderingen en uitdagingen.



Ineke Middelveldt

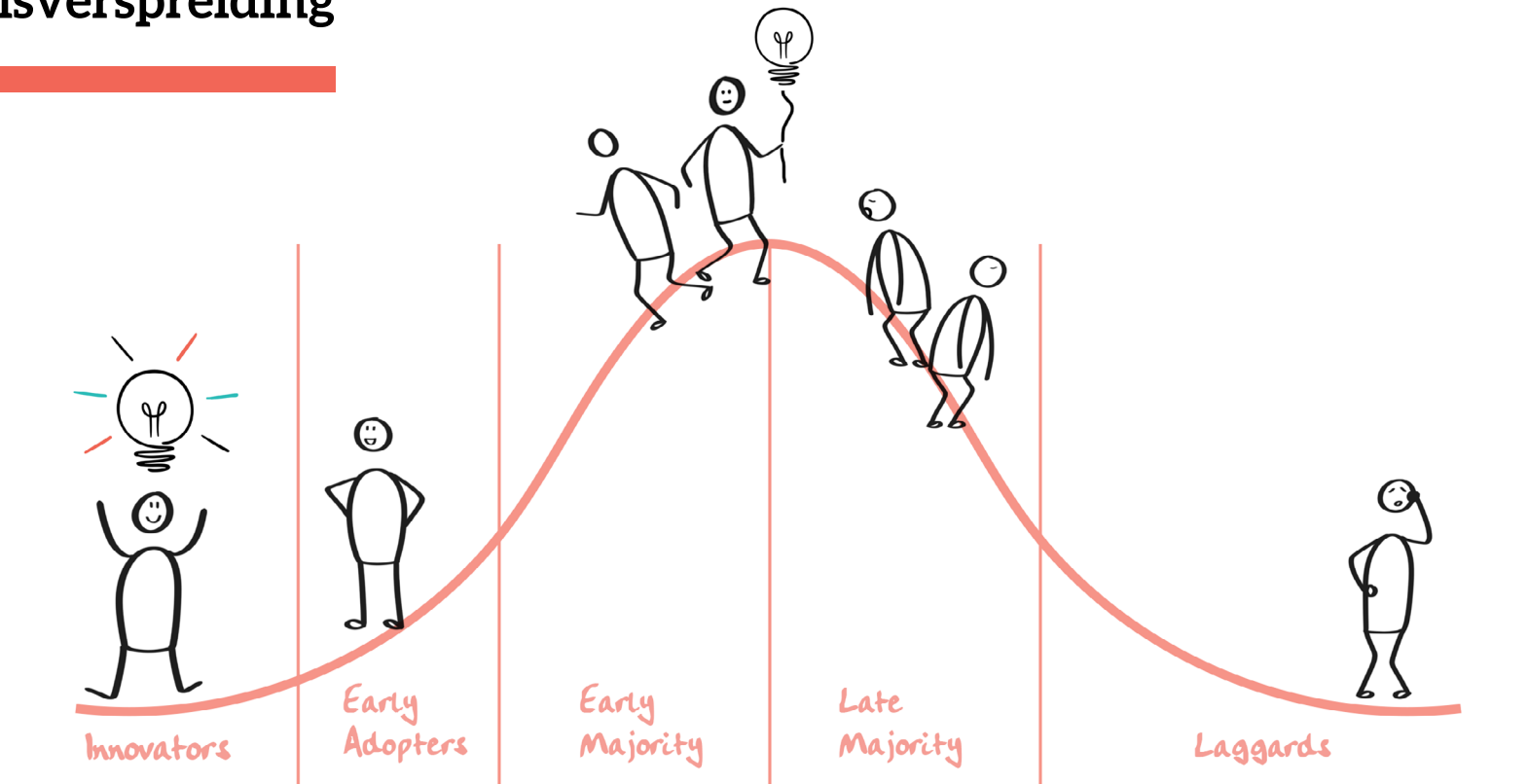
## 4.2.9 Werkgroep Bekostiging

*o.l.v. Ineke Middelveldt*

**We zitten vast in de huidige systeemwereld die vaak belemmerend werkt voor het duurzaam inrichten van waardegedreven zorg. In deze werkgroep wisselen we kennis en expertise uit en onderzoeken wat mogelijke oorzaken en oplossingen zijn om uit deze gordiaanse knoop te komen.**

Doel van de werkgroep is om de radaren in het systeem gelijkgericht te gaan laten bewegen om zorgtransformatie mogelijk te maken. Hiervoor schrijft de werkgroep een overzichtsartikel, met voorbeelden van belemmeringen en belangen die verandering in de weg staan en vervolgens een reeks verdiepende artikelen op stakeholderniveau. Deze artikelen willen we in Q2 bespreken tijdens een invitational roundtable en later in het jaar presenteren tijdens een webcast.

## 4.3 Gerichte kennisverspreiding



De transitie naar waardegedreven zorg vordert gestaag. Waar de koplopers en early majority - naar innovatietheorie van Everett Rogers - vanaf respectievelijk 2012 en 2017 met het concept aan de slag zijn gegaan, staan we anno 2024 aan de vooravond van de early majority.

Vanuit de veranderkunde weten we dat mensen die tot deze groep behoren nieuwe ideeën meestal alleen adopteren nadat ze hebben gezien dat de innovatie succesvol is (bijvoorbeeld aan de hand van getuigenissen, case studies of harde data die aantonen dat de innovatie effectief is).

### 4.3.1 Praktijkvoorbeelden en inspiratieverhalen



**Met >200 praktijkvoorbeelden en inspiratieverhalen, rondom allerlei patiëntenpopulaties en aandoeningen, en ingedeeld naar de zeven domeinen van waardegedreven zorg hebben we een enorme database aangelegd waaruit mensen hun inspiratie kunnen halen.**

Ook in 2024 blijven we de impact van succesvolle waardegedreven zorg implementaties documenteren middels inspirerende casestudy's. Zodat impliciete kennis expliciet wordt en complexe informatie toegankelijk, invoelbaar en deelbaar wordt.

### 4.3.2 Workshops



Net als in 2023, toen we met veel succes workshops 'Aan de slag met Waardegedreven Zorg' organiseerden voor vooraanstaande organisaties zoals SAZ, Santeon en ICHOM, zetten we deze lijn in 2024 voort. Dankzij onze omvangrijke community met meer dan 1.550 leden beschikken we over een schat aan kennis en expertise op alle domeinen van waardegedreven zorg (van PROM- implementatie tot integraal capaciteitsmanagement tot Business Intelligence) en voor uiteenlopende patiëntenpopulaties, van geboortezorg tot zorg voor kwetsbare ouderen. Deze rijkdom aan expertise stelt ons in staat om de inhoud van onze workshops nauwkeurig te tweaken naar de specifieke context en doelstellingen van de zorginstellingen om maximale waarde te creëren.

### 4.3.3 Sprekerspool



Naast de workshops leggen we ook een unieke sprekerspool aan. Of je nu op zoek bent naar een inspirerend gastcollege over leiderschap in de zorg, een indrukwekkende keynote vanuit patiëntenperspectief, of een boeiende presentatie door een specialist zoals een gynaecoloog, internist-nefroloog, of reumatoloog, grote kans dat wij de perfecte spreker voor je hebben binnen ons netwerk. Onze sprekerspool is een weerspiegeling van de brede expertise en de passie voor zorg die onze community kenmerkt en stelt ons in staat om de early majority effectief te bereiken en te inspireren. Door waardevolle inzichten en ervaringen met harde data te delen, motiveren we meer mensen om actief aan de slag te gaan met waardegedreven zorg.

### 4.3.4 Onboarding programma

In 2024 zetten we een grote stap vooruit met de introductie van ons onboarding programma, zodanig ontworpen om zowel nieuwe als bestaande leden wegwijs te maken in de rijkdom van ons netwerk. We zijn ons bewust van de uitdagingen die de overvloed aan adviezen, tools, tips en tricks, vragen, praktijkvoorbeelden, inspiratieverhalen en beeldmateriaal uit onze webcasts, masterclasses en werkgroepbijeenkomsten met zich mee kan brengen. Met het onboarding programma willen we deze uitdaging aanpakken door een gestructureerde en laagdrempelige benadering te bieden. Leden krijgen de kans om op hun eigen tempo en naar hun eigen interessegebieden die informatie tot zich te nemen die voor hen het meest relevant is.

### 4.3.5 Beeldmerk

Onze gedreven leden zijn de motor achter alles wat Linnean doet en nog wil gaan doen. Toch kennen ook nog veel medewerkers in de zorg het Linnean Initiatief nog niet. Ons doel voor komende jaren is dus ook om in woord en beeld veel duidelijker te zijn. Immers, hoe meer leden zich bij ons aansluiten, hoe meer we samen kunnen doen voor een succesvolle transitie naar waardegedreven zorg!



### 4.3.6 Beleidsdialogen

Linnean is hét platform voor professionals die het dichtst bij de zorg staan. Want uiteindelijk draait het om dat wat er op de werkvloer gebeurt; de interactie tussen patiënt en de mensen die de daadwerkelijke zorg leveren. Door hun kennis en inzichten te kanaliseren kunnen we beleid makende instanties/gremia voeden zodat het beleid realistisch en waardeverhogend is en aansluit bij de behoefte van het veld. Omgekeerd kunnen beleidmakende instanties ook concepten delen met (leden uit) ons netwerk ter feedback of hen uitnodigen voor deelname aan experttafels en dergelijke.

### 4.3.7 Website linnean.nl

Linnean.nl is ons 24/7 uithangbord. Het is een verzamelplaats voor aankomende evenementen, de praktijkvoorbeelden en inspiratieverhalen, kennisproducten van de werkgroepen, kennispagina's, etc. Misschien nog wel het belangrijkste, het is dé plek waar onze leden elkaar kunnen vinden en laagdrempelig kunnen benaderen (#wistjedat 44% van onze leden een compleet profiel heeft met organisatie, functie, expertise, e-mailadres én telefoonnummer).

### 4.3.8 Social media kanalen

Gemiddeld posten we 3 tot 4 berichten per week op onze social media kanalen: LinkedIn en YouTube. Het komende jaar gaan we een aantal verbeteringen doorvoeren om onze doelgroepen nog beter te bereiken en te ondersteunen.

*Klik hier voor onze LinkedIn pagina*



*Klik hier voor onze YouTube pagina*

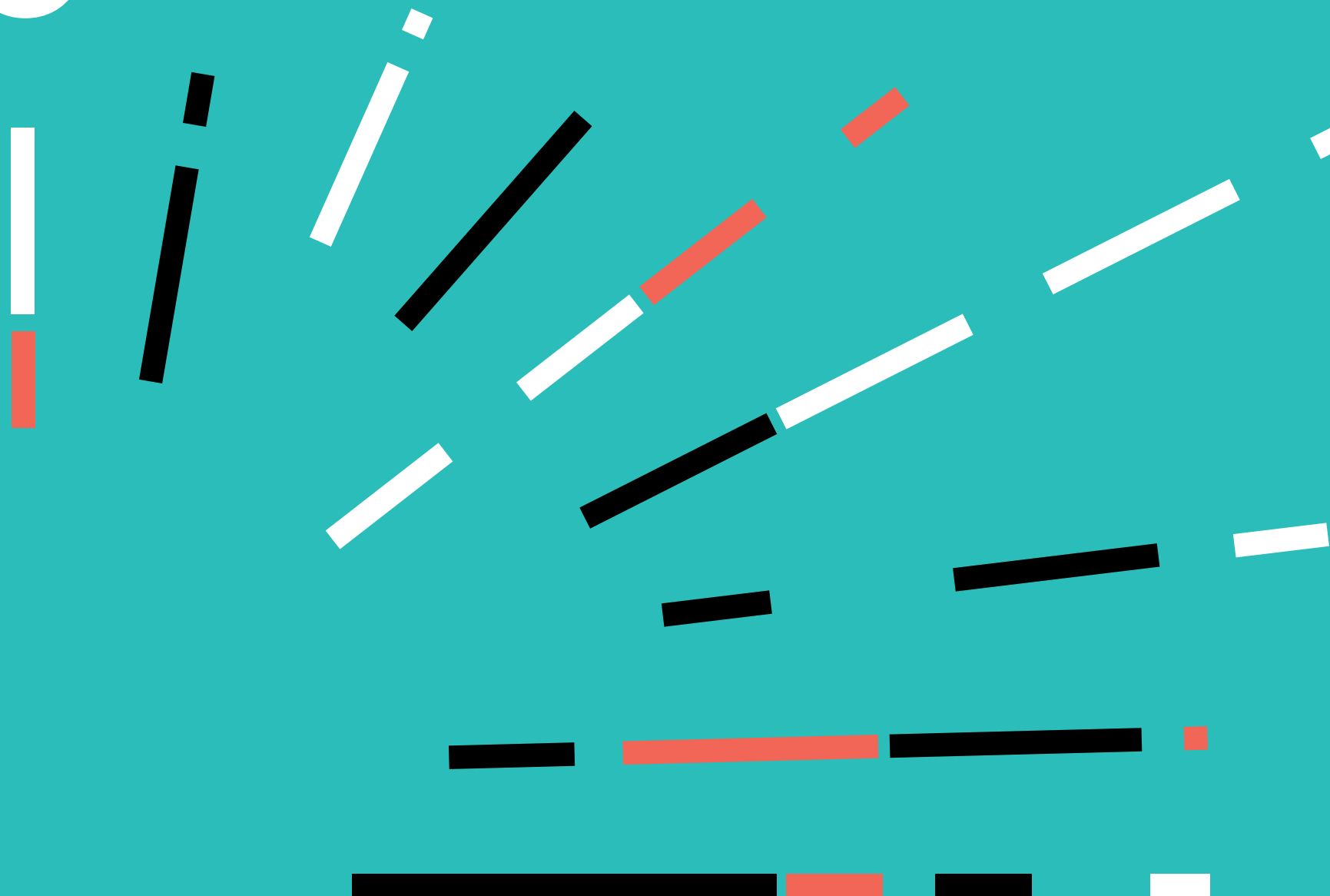


### 4.3.9 Inspiratiebrieven

Iedere maand versturen wij een inspiratiebrief over onze aankomende activiteiten, zoals evenementen en werkgroepbijeenkomsten, waarin we ontwikkelingen binnen het netwerk delen, onder andere ontwikkeld kennisproducten of hulpvragen van ons of onze leden, bieden een overzicht van meest gelezen artikelen of blikken terug op presentaties en nieuwswaardigheden van de afgelopen maand.

# 5

## De organisatie



# Linneean

**Het Linnean Initiatief is een onafhankelijk opererend netwerk met als doel de implementatie van waardegedreven zorg in de praktijk te versnellen door voorlopers in waardegedreven zorg te verbinden en een verbinding te vormen tussen praktijk en beleid.**

Hoewel opgericht op verzoek van VWS en ZIN, is bij oprichting expliciet afgesproken dat het Linnean Initiatief niet als programma of project van het Zorginstituut werd ingericht of zou deelnemen aan bestuurlijke tafels van het Hoofdlijnakkoord Medisch Specialistische Zorg 2018-2022, of opvolgers van dat akkoord. Om die onafhankelijk te waarborgen is anno 2019 Stichting Linnean Initiatief (KvK 75738007) opgericht.

Willem Jan Bos en Arie Franx



Enny Brouns



Matthijs van der Linde



## 5.1 Projectbureau

---

**Arie Franx** en **Willem Jan Bos** vormen het bestuur van Linnean Initiatief en zijn de voorzitters van het Linnean netwerk. Naast representatieve taken geven zij leiding aan projectleiders **Matthijs van der Linde** en **Enny Brouns** .

Matthijs en Enny zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse praktijk en uitvoering van de activiteiten.



## 5.2 Werkgroepvoorzitters

---

Per werkgroep zijn één of twee werkgroepvoorzitters aangesteld. Zij komen eens per kwartaal bijeen om elkaar te informeren over de richting en voortgang van hun werkgroep, ervaringen uit de werkgroepen uit te wisselen en bredere ontwikkelingen op waardegedreven-zorg gebied te bespreken. Daarnaast geven ze input op jaarplannen en -verslagen.

Zie ook **Hoofdstuk 4.2 Werkgroepen** [→](#)



## 5.3 Raad van Advies

---

Het Linnean Initiatief kent een vijfhoofdige Raad van Advies (RvA), die als belangrijkste taak hebben om te adviseren over de koers van het projectbureau. Een ieder van hen heeft daarbij specifieke focuspunten.



### **Katinka van Boxtel**

Katinka van Boxtel is voorzitter van de RvA en heeft – gezien haar functie als bestuurslid bij ouderenzorggroep Archipel ‘verbinding’ als focuspunt.



### **Fenna Heyning**

Naast jarenlange ervaring als internist te hebben opgedaan, heeft Fenna Heyning een bijzondere interesse en positie bij NLC Health Ventures. Binnen onze RvA let Fenna vooral op innovaties en verbeterinitiatieven.



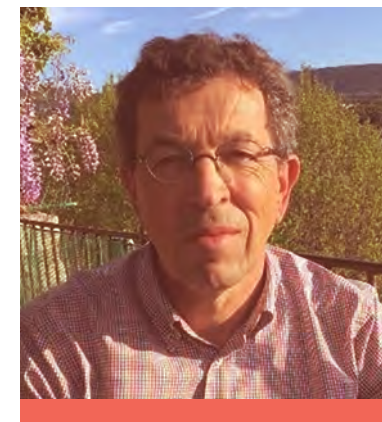
### **Theo Koster**

In zijn boek ‘Bad Luck’ vertelt Theo Koster over zijn opgedane inzichten naar aanleiding van zijn bijzondere dans met de dood. Theo vertegenwoordigt dan ook het patiëntperspectief binnen de RvA. Tevens heeft Theo veel kennis en ervaring met marketing en communicatie.



### **Kees Molenaar**

Kees Molenaar is vanaf het begin betrokken geweest bij het Linnean Initiatief vanuit zijn bijna 25-jarige carrière aan de publieke kant van de Nederlandse gezondheidszorg. Zijn kennis en ervaring van de Nederlandse overheden en contacten binnen de sector zijn ontzettend waardevol.



### **Frits van Merode**

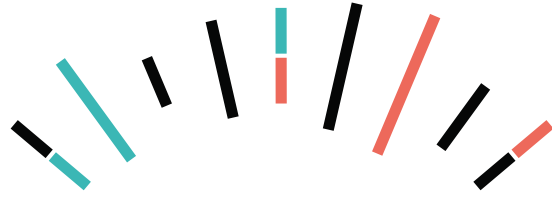
Frits van Merode is per 1 januari 2024 toegetreten tot de RvA. Deze hoogleraar Operations Management bij het MUMC+, oud-bestuurslid en toezichthouder voegt een uniek versfrissend en strategisch perspectief toe.



## 5.4 Onze leden

Jullie! Ontzettend blij en dankbaar zijn we met al onze 1.550+ leden. Jullie zijn de drijvende kracht achter het netwerk; achter alles wat we tot nu toe hebben bereikt en nog gaan bereiken! Belangrijkste voor ons is dat jullie elkaar altijd kunnen vinden

# Doendenkers voor de zorg



**Linnean**

# Doen denken denken Doen

**Doen**

Wil je ook samen met andere zorgmedewerkers innovatieve oplossingen ontwikkelen die écht werken? Ga naar [linnean.nl](https://linnean.nl) of scan de QR code en sluit je aan!

